

נלחמים נלחמות על האמת.

בית לעובדים ולעובדות בישראל

**תכנית מפלגת העבודה לקידום זכויות
העובדים והעובדות ולקידום שוק עבודה
מאוזן, מתגמל ומתקדם**

העבודה בראשות מרב מיכאלי

מפלגת העבודה היא הבית הפוליטי הטבעי של העובדות והעובדים בישראל. מאז שחוקקו חברות וחברי הכנסת של המפלגה את חוקי העבודה והמגן הראשונים בישראל והרחיבו ופיתחו אותם לאורך השנים, אנו מחויבים להבטחת זכויותיהם של העובדות והעובדים בישראל, לשיפור תנאי השכר, סביבת העבודה והאופק המקצועי, לקידום העבודה המאורגנת וארגוני העובדים, ולהשגת איזון ראוי בין העבודה, חיי המשפחה וזמן הפנאי.

גם בכנסת הזו נמשיך בפעולה נחושה למען העובדות והעובדים ולמען שוק עבודה הוגן, מתקדם, מתגמל ומאוזן. כחלק ממאמץ מתמשך זה תפעל מפלגת העבודה באופן ממוקד בכנסת ה-25 ובממשלה הבאה להשגתם של היעדים הבאים:

● העלאת שכר המינימום

לאחר שנים ארוכות של שחיקה ולאור העלייה ביוקר המחיה, אנחנו נחושים ונחושות לשפר את שכר המינימום בצורה משמעותית ביותר, ובמהלך הדרגתי נעלה אותו ל-7,000 ש"ח.

● העלאת שכר לעובדי ועובדות הצווארון הוורוד

נעלה בצורה משמעותית את השכר לעובדות הצווארון הוורוד, ובהן מטפלות, גננות, סייעות, עובדות סוציאליות, מטפלות פרא-רפואיות ועוד, שעובדות בשירות המדינה ובשירותים שמתקצבת המדינה.

● קיצור שבוע העבודה והעלאת מספר ימי החופשה

נקצר באופן מיידי את שעות העבודה השבועיות בישראל ל-40 שעות עבודה שבועיות (במקום 42 שעות) ונעגן בחקיקה תכנית חומש להפחתה נוספת ל-36 שעות שבועיות. בנוסף, נעגן בחקיקה מהלך רב שנתי במסגרתו יתווסף מדי שנה יום נוסף למכסת ימי החופשה המינימליים עד להגעה לממוצע מדינות ה-OECD שעומד על 22 ימי חופשה שנתיים (32 ימים כולל חופשות חגים).

● הסדרת זכויות הפריילנסרים

ועובדי כלכלת הפלטפורמה

נסדיר את זכויותיהם הסוציאליות של הפריילנסרים ועובדי כלכלת הפלטפורמה, בין השאר על ידי חקיקה שתגדיר באופן ברור מיהו פריילנסר ומי לא, וחקיקה שתאפשר משא ומתן קיבוצי ומתן תחליף לצו הרחבה בענפים רלוונטיים.

● הסדרת תחום העבודה מרוחק

נסדיר את תחום העבודה מרוחק, תוך הגדלת הגמישות בשעות העבודה מחד, ושמירה על הפרטיות, איכות שעות הפנאי והאיזון בין עבודה לחיי המשפחה.

● הארכת חופשת הלידה לנשים ולגברים

נעגן בחקיקה את הארכת חופשת הלידה בתשלום באופן הדרגתי לתקופה של שנה, שתתחלק בין שני בני הזוג. הורים יחידניים ייהנו גם הם מחופשת לידה למשך זמן דומה.

● חיזוק והרחבת ההכשרה המקצועית

נרחיב בצורה משמעותית את תחום ההכשרות המקצועיות, בשיתוף עם ארגוני עובדים ומעסיקים, נעניק דמי אבטלה מלאים ודמי קיום למשתתפים בהכשרות, ונגדיל את מספר ומנעד המשתתפים.

● ביטול התלות בוותק לקבלת זכויות סוציאליות

נבטל, במהלך הדרגתי, את התלות בוותק לקבלת זכויות סוציאליות כמו ימי חופשה ומחלה, ונשפר את הזכויות המינימליות בצורה משמעותית.

● חסכון לפנסיה

ניצור חובת הפרשה לפנסיה מהיום הראשון לעבודה, ללא דרישת תקופת מינימום של חצי שנה או בקיום חסכון פעיל לפנסיה.

● הגדלת מספר ימי מחלת ילדים בתשלום

נגדיל את מספר ימי המחלה שניתן לקחת בשל מחלת ילדים ל-12 ימי מחלה בתשלום על חשבון ימי המחלה של ההורה, ונעגן תוספת של יום מחלה בתשלום בעבור כל ילד עד לגיל 12.

● מניעת התעמרות בעבודה

נקדם את חקיקת החוק למניעת התעמרות במקומות העבודה, בתיאום עם ארגוני העובדים.

● עידוד הסכמים קיבוציים ענפיים

נעודד ונתמך חתימה על הסכמים קיבוציים ענפיים ונחזיר את סמכות שר הכלכלה לחתימה על צווי הרחבה.

● חיזוק ההתאגדויות ואיגודי העובדים

נפעל להגדלת וחיזוק ההתאגדויות ואיגודי העובדים על ידי חקיקה, הגדרת העדפה במכרזים, קידום שקיפות, ייצוג בדירקטוריונים ועוד.

● ביטול פקטור הגיל בזכאות לדמי אבטלה

הורדת פקטור הגיל בקביעת סכום הזכאות לדמי אבטלה.

● רשת בטחון בעת פיטורים

נפעל ליצירת רשת ביטחון חדשה בעת פיטורי עובדים, בשיתוף עם ארגוני עובדים ומעסיקים, אשר תציע הסבה מקצועית, סבסוד פרישה מוקדמת במקצועות שוחקים ועוד.

● קידום עבודה ירוקה

נקדם מעבר מקומות עבודה לעבודה ירוקה, הסבות מקצועיות לתעשיות ירוקות, שינוי תשלומי נסיעות כך שיעודדו נסיעה בתחבורה ציבורית, רכיבה על אופניים והליכה ועוד.

נלחמים נלחמות על האמת.



העבודה בראשות מרב מיכאלי